

# Negociación de contratos

EXPRESIONES

NIVEL  
Intermedio

NÚMERO  
B1\_1014X\_ES

IDIOMA  
Español

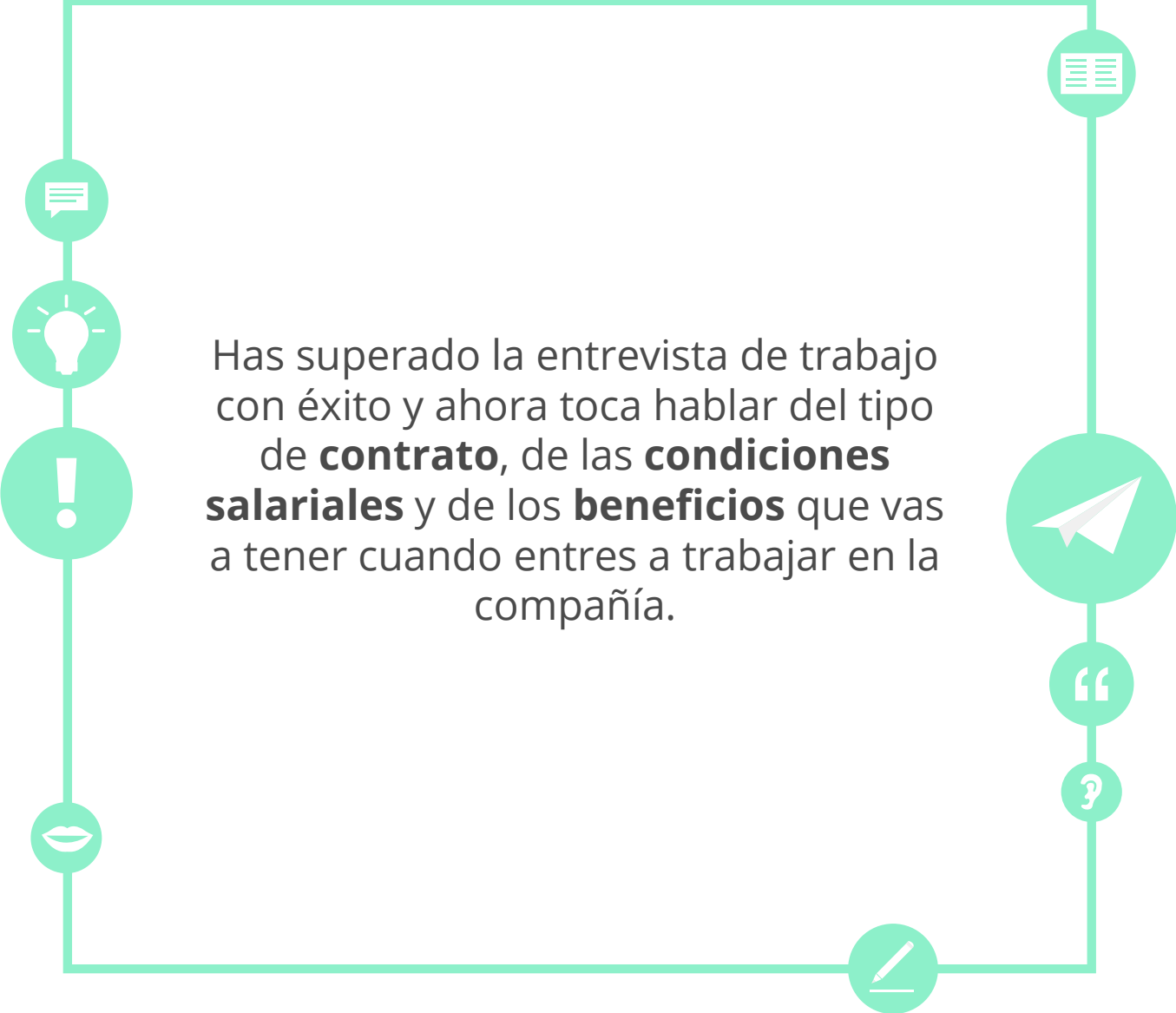




## Objetivos

- Aprender expresiones para negociar un contrato
- Aprender a aceptar o declinar un puesto de trabajo
- Practicar cómo negociar el salario y los derechos de los trabajadores





Has superado la entrevista de trabajo con éxito y ahora toca hablar del tipo de **contrato**, de las **condiciones salariales** y de los **beneficios** que vas a tener cuando entres a trabajar en la compañía.



## A primera vista

- Cuando tenemos que tomar una decisión sobre nuestro futuro profesional, es importante tener claros todos los aspectos relacionados con un nuevo puesto de trabajo.



¿Qué tipo y duración de **contrato** nos ofrecen?  
¿Qué **jornada** y qué **salario** tendremos?  
¿Hay **bonos** o algún **beneficio social**?



## Vocabulario

**contrato**

**sindicato**

**firmar el  
contrato**

**demanda**



**sueldo**

**jubilarse**

**despedir**

**renunciar**



## El vocabulario en contexto



Me ofrecen un **contrato** de larga duración.

He quedado el lunes para **firmar el contrato** con el responsable de RRHH.



Tengo dudas sobre el **sueldo**. ¿Me podrías aclarar cuál es el sueldo bruto y el neto?

Si me quisieran **despedir**, tendrían que avisarme con un mínimo de quince días.





## Vocabulario en contexto



Tuvo problemas personales y no pudo seguir trabajando. **Renunció** el mes pasado.

Juana va a cumplir 65 años y se va a **jubil**ar. Van a tener que cubrir su vacante.



Es mejor intentar llegar a un acuerdo amistoso. Las **demandas** son largas y caras.

El **sindicato** de la empresa siempre va a mirar por los intereses y derechos de los trabajadores.



## incorporación inmediata



Cuando hacemos una entrevista de trabajo, uno de los aspectos que la empresa nos tiene que concretar es cuándo empezará a trabajar la persona seleccionada. **Incorporación inmediata** significa que el candidato empieza tan pronto como sea posible para las dos partes.

## disponibilidad (total)



Otro de los temas que se tratan en una entrevista de trabajo es la **disponibilidad**. Tener más o menos disponibilidad significa que pueden contar más o menos horas contigo. Si piden **disponibilidad total** es que esperan que el trabajador esté siempre disponible, cuando se necesite, sin importar horario o jornada.

## posibilidad de promoción



Cuando entras a trabajar en una empresa, uno de los aspectos interesantes que tener en cuenta para crecer como profesional es que exista una **posibilidad de promoción**, es decir, que con el tiempo, el trabajo sea reconocido y puedas optar a un ascenso para seguir desarrollándote como profesional.

## formación a cargo de la empresa



Muchas empresas ofrecen cursos a sus trabajadores. **Formación a cargo de la empresa** significa que la empresa paga cursos, ya sean de reciclaje o nuevas materias, a los trabajadores que lo necesiten o estén interesados.

## horario flexible



Un **horario flexible** indica que no hay un horario fijo marcado, como puede ser de 9 a 6. Las empresas pueden ofrecer horarios flexibles de entrada y salida para ayudar a la conciliación familiar. Eso no significa que vayas a trabajar menos horas, pero sí que hay una flexibilidad.

## conciliación familiar



El concepto de **conciliación familiar** se refiere a cómo combinar el trabajo con la vida familiar para que esta se vea lo menos afectada posible. Hay empresas que ofrecen algún beneficio para ayudar a la conciliación familiar, como horarios flexibles, poder trabajar desde casa, vacaciones flexibles, etc.



**Da tu opinión**

**¿Cuáles son los beneficios que dan las empresas que más valoras y por qué?**





## Actividad conectada

Ahora imagínate que eres el director de RRHH de una fábrica de productos lácteos y contesta a las preguntas siguientes:



1

¿Qué tipo de contrato ofrecerías?

2

¿Qué jornada y horario ofrecerías?

3

¿Qué beneficios ofrece tu compañía?

## sueldo



El **sueldo** es la remuneración económica que todo trabajador recibe por su trabajo. En las entrevistas se puede hablar de sueldo anual o mensual y siempre hay que especificar si es bruto (antes de impuestos) o neto (lo que vas a cobrar tú). Puede haber subidas de sueldo (aumentos) pactados o según los resultados de la compañía.

## estar de vacaciones



Todo trabajador con un contrato tiene derecho a unos días de **vacaciones** remunerados, es decir, pagados. Los días de vacaciones se tienen que especificar en los contratos porque, dependiendo del sector donde se trabaje, se tendrán más o menos. **Estar de vacaciones** es estar disfrutando de esos días que te tocan.

## hacer huelga



Una **huelga** es una protesta. Es decir, los trabajadores de una empresa o de varias protestan para conseguir mejoras sociales y laborales. La forma de protestar es dejar de trabajar. Cuando un trabajador deja de trabajar por una protesta común con otros trabajadores **hace huelga**.

por escrito



La expresión **“por escrito”** es muy común cuando negociamos un nuevo empleo porque es la forma de asegurarnos y demostrar que nos han dicho algo. Una carta de intenciones o un contrato nos sirven como pruebas escritas de lo que nos ofrece la compañía, como por ejemplo la jornada, la duración del contrato, los días de vacaciones y el sueldo.

## contratos



Los **contratos** son los documentos que nos vinculan a la empresa. En ellos debe constar un mínimo de especificaciones, como la duración del mismo, si es temporal, es decir, con una fecha específica de finalización, o indefinido, sin fecha específica. La jornada que se va a trabajar, ya sea parcial o completa. El sueldo y las vacaciones anuales.

echar

despedir



**Despedir** y **echar**, en el mundo laboral, significan prescindir de los servicios de alguien, destituir a alguien, privarle de sus honores o puestos. Te pueden **despedir o echar** si acaba tu contrato y ya no necesitan más de tus servicios, pero también por alguna causa negativa.



## Pregunta

**¿Qué diferencia hay  
entre estar de  
vacaciones y hacer  
huelga?**



## Actividad conectada

**Eres un director o directora de cine novel, pero cuentas con un presupuesto bastante holgado para realizar la película que siempre has soñado.**



**1** ¿Qué actores te gustaría que estuvieran en ella?

**2** ¿Qué condiciones les ofrecerías para que te dijeran que sí?

**3** ¿Qué les dirías si uno de ellos te pide cobrar casi todo el presupuesto que tienes?



## ¿Cómo negociar las condiciones laborales?

- Si queremos negociar las condiciones laborales, se recomienda no hacerlo nunca en una primera entrevista. Hay que ser consciente además de que habrá aspectos que no serán negociables por la política de empresa.
- Se puede negociar el tipo de contrato, es decir, intentar conseguir un contrato de larga duración o indefinido. Hay empresas que se muestran reacias al principio y prefieren hacer contratos temporales renovables. Se puede llegar a negociar el número de renovaciones antes de hacerlo indefinido.
- El sueldo también se puede negociar. Si no son flexibles en cuanto al fijo, se puede preguntar por bonos o incentivos.
- Las vacaciones no suelen ser negociables porque todos los empleados tienen los mismos días.



## Consejos

**Consejos para negociar de forma respetuosa y serena.**

tener una actitud positiva

ser optimista

ser sincero y honesto

ser flexible

hacer preguntas

escuchar



¡A negociar!

Trabajo en Barcelona, pero vivo en Girona.

Si no llego al **tren**, voy a llegar tarde al trabajo.

**¿Qué tienes que negociar en una situación así con tu futuro jefe?**



¡A negociar!

Voy a ser **padre**.  
¿Qué puedo negociar con mi  
empresa?



¡A negociar!

Quiero irme de **vacaciones** dos  
semanas en verano.  
**¿Qué debo negociar con mi jefe?**



## Pregunta

**¿Cuál sería tu  
trabajo ideal?  
¿Por qué?**



## Actividad conectada

Vas a asistir a tu segunda entrevista. En ella la empresa te dirá que estás entre los dos finalistas y te explicará las condiciones que ofrecen. ¿Te parecen bien? ¿Cuál intentarías negociar para decir que sí al trabajo?



1

Contrato de 6 meses con opción de dos renovaciones y después pasarías a tener un contrato indefinido.

2

Jornada laboral completa de 9 a 19h con dos horas para comer.

3

22 días laborables de vacaciones al año.



## Juego

- Mira las fotos y crea la historia profesional de cada uno.
- Dónde trabajan y qué condiciones laborales tienen.





## Reflexiona sobre los objetivos

Vuelve a la segunda página y comprueba si has alcanzado los objetivos de esta lección.

sí

no



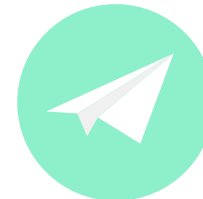

## Reflexiona sobre los objetivos

Vuelve a la segunda página y comprueba si has alcanzado los objetivos de esta lección.

sí

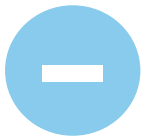
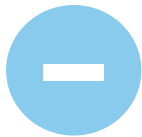
no



## Reflexiona sobre la lección

Piensa en todo lo que has aprendido en esta lección.  
¿Qué ha sido lo más difícil (actividades, vocabulario...)? ¿y lo más fácil?

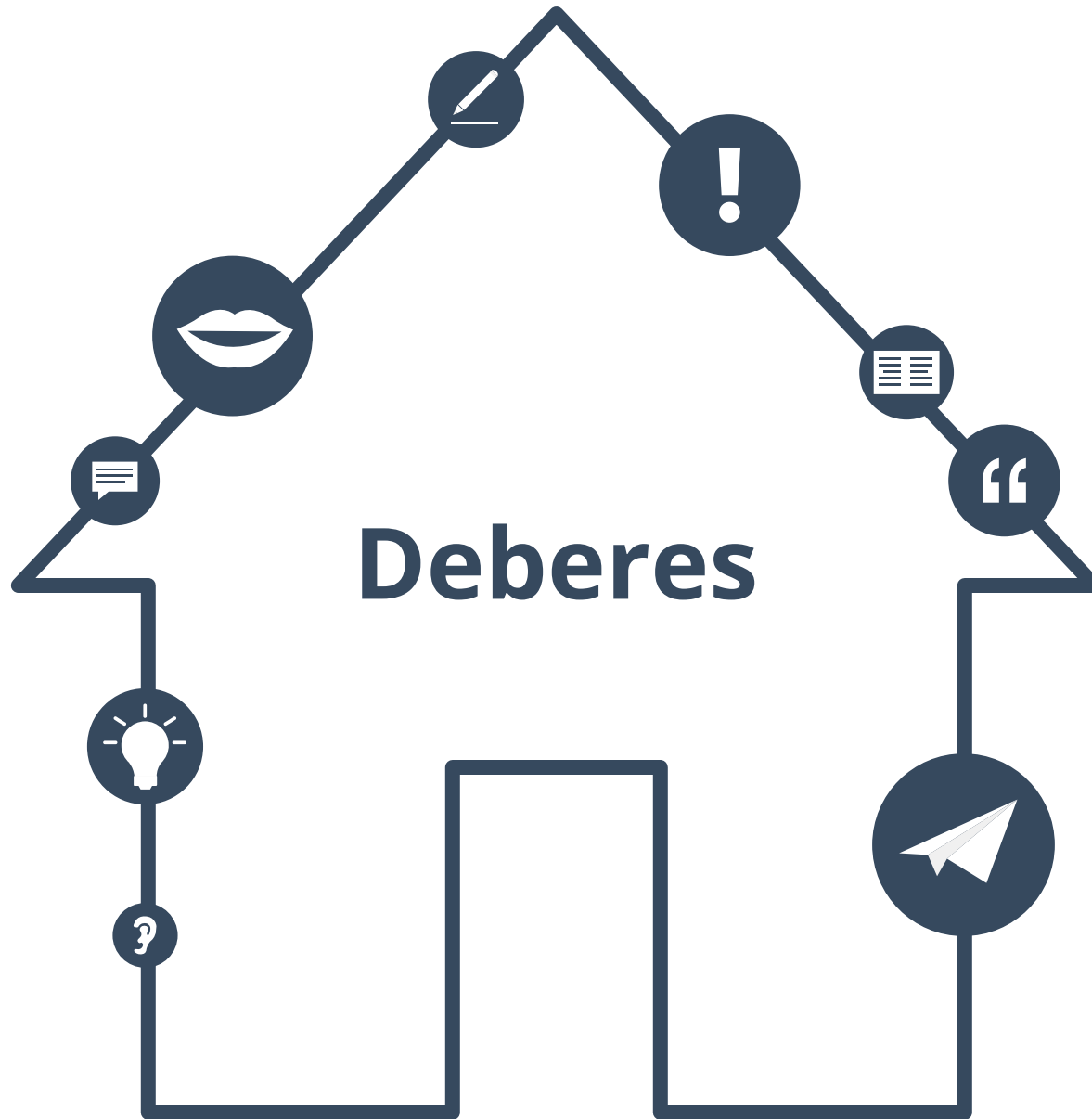
  
  
  
  

Si tienes tiempo, repasa las páginas más difíciles de nuevo.



## Soluciones

Todos las actividades son de respuesta libre.



# Deberes





## Listas de vocabulario

**Toma las cinco primeras palabras de esta lección.  
Haz dos listas con ellas.  
Pon un nombre a cada lista.**

Lista 1: \_\_\_\_\_

---

---

---

---

---

---

---

---

Lista 2: \_\_\_\_\_

---

---

---

---

---

---

---

---



## Mis palabras favoritas

Encuentra cinco palabras en esta lección y escríbelas en tu lista de *Mis palabras favoritas*.

A graphic of a notepad with a spiral binding on the left. A white sticky note with a blue tab is attached to the top right, containing the text "Mis palabras favoritas". Below the sticky note, the notepad has several horizontal lines. The first three lines are pre-filled with the text "Palabra uno", "Palabra dos", and "Palabra tres" respectively. The fourth line is followed by an ellipsis "...".

Mis palabras favoritas

Palabra uno

Palabra dos

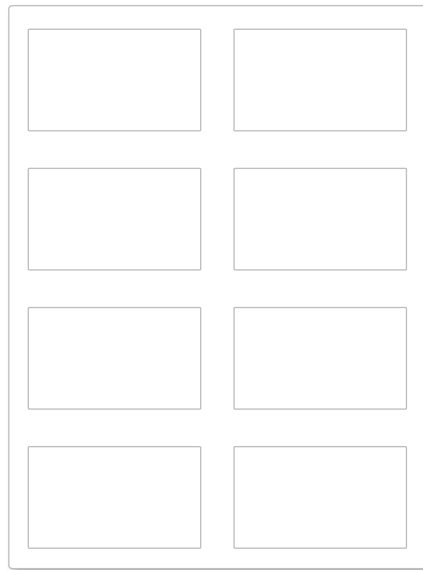
Palabra tres

...



## Tarjetas

**Crea tarjetas a partir de una hoja de papel y copia cuatro palabras o frases de esta lección que has encontrado difíciles.**





## Frases en tercera persona del plural

Escoge cinco frases de ejemplo en esta lección.  
Cópialas y escríbelas de nuevo sobre un grupo de gente.



---



Ejemplos:

---



---



Ella es doctora.

---



→ Julia y Mariana son doctoras.

---



Él habla español y francés.

---



→ Ellos hablan español y francés.

---



...

---



---



---



---



---



---



## Solución a los deberes

Actividades de respuesta libre.



## Sobre este material



Para saber más:  
[www.lingoda.es](http://www.lingoda.es)

Este material ha sido creado por

**lingoda**

y puede ser utilizado de forma gratuita  
por cualquiera para cualquier fin

### **lingoda** ¿Quiénes somos?



¿Por qué aprender español online?



¿Qué tipo de clases de español ofrecemos?



¿Quiénes son nuestros profesores de español?



¿Cómo obtener nuestros certificados de español?



¡También tenemos un blog de idiomas!